



اسناد و مدارک پیمان

مربوط به : ارائه خدمات مورد نیاز روابط عمومی

شرکت پالایش نفت آبادان

پیمان شماره : ۶۵۵۴-۸۴-۹۶

نام پیمانکار : شرکت ماهتاب نور گستر آبادان

امور پیمانهای شرکت پالایش نفت آبادان

مربوط به مناقصه شماره: ۰۴/۱۵۹

شماره قرارداد: ۹۶-۸۴-۶۵۵۴

تاریخ انعقاد قرارداد:

۱۴۰۵ / ۷ / ۲۲

این قرارداد بین شرکت پالایش نفت آبادان به شماره اقتصادی ۷۶۵۴-۹۸۱۱-۴۱۱۱ و شناسه ملی ۱۴۰۰۳۵۷۰۹۰۹ به نشانی: آبادان - ساختمان مرکزی جنب دروازه اصلی پالایشگاه آبادان کد پستی: ۶۳۱۶۵۷۸۹۵۴ و شماره ثبت ۱۶۹۰ که از این پس در این قرارداد "کارفرما" نامیده می شود و به نمایندگی آقای فردین راشدی (مدیر عامل و نائب رئیس هیئت مدیره) و آقای کیومرث داراب پور (مدیر مالی و عضو هیئت مدیره) از یکطرف و شرکت مهابت نور گستر آبادان به شناسه ملی ۰۸۶۱۶۰۹۴۹۸ به نشانی آبادان - کوی قدس - ایستگاه ۵ - خیابان بهار ۳۱ - پلاک ۱۳ کد پستی: ۶۳۱۷۷۴۵۴۳۴ تلفن: ۰۹۳۵۶۵۷۱۲۴۱ و بشماره ثبت ۵۵۲۹ اداره ثبت شرکتهای آبادان به نمایندگی آقای حسین عبدیان زاده (مدیر عامل و عضو هیئت مدیره) که متبوع در این قرارداد "پیمانکار" نامیده می شود از طرف دیگر بمنظور انجام موضوع قرارداد طبق مقررات و شرایطی که ذیل ذکر میشود منعقد گردیده و طرفین متعهد و مکلف به حسن اجرای شرایط آن میباشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است:

" ارائه خدمات مورد نیاز روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان" طبق شرحکار و اسناد و مدارک قرارداد زیر نظردستگاه نظارت"

ماده ۲- مدت قرارداد:

۲-۱) مدت قرارداد دوسال شمسی و شروع آن از تاریخی که کتباً توسط کارفرما / نماینده کارفرما به پیمانکار، ابلاغ می شود خواهد بود.
۲-۲) در صورت عدم تعیین بموقع پیمانکار جدید، پس از انقضای مدت قرارداد، پیمانکار موجود به تقاضای نماینده کارفرما (پس از اخذ موافقت کارفرما) موظف به ارائه خدمات برای یکدوره حداکثر سه ماهه و تا سقف هزینه ای برابر ۲۵٪ افزایش تحت قیمت قرارداد، نسبت به مبلغ جاری خواهد بود و به هیچ وجه و تحت هر شرایطی مجاز به قطع خدمات تحت قرارداد نخواهد بود.

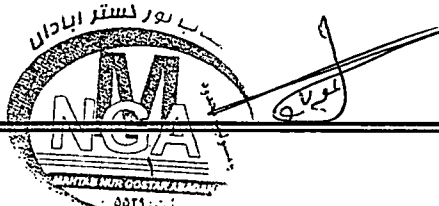
ماده ۳- مبلغ پیمان و روش پرداخت آن:

۳-۱) مبلغ پیمان بر اساس پیشنهاد پیمانکار بالغ بر ۴۳۹,۴۰۲,۹۸۲,۷۰۱ (چهارصد و سی و نه میلیارد و چهارصد و دو میلیون و نهصد و هشتاد و دو هزار و هفتصد و یک) ریال می باشد.
پرداخت بهای خدمات انجام شده براساس جدول / جداول حقوق و مزایای ناخالص کارکنان و مبلغ سهم و هزینه مدیریت منضم به پیمان حاضر و کارکرد واقعی پیمانکار صورت می گیرد و پیمانکار موظف است هزینه / دستمزد عوامل اجرایی قرارداد را طبق جدول برآورد پایه پرداخت نماید.

تبصره: کارفرما مجاز خواهد بود در طول مدت پیمان حجم خدمات موضوع پیمان را تا میزان ۲۵ درصد براساس قیمت / قیمت های پیمان کاهش / افزایش دهد. در اینصورت مبلغ سهم و هزینه مدیریت پیمانکار نیز به نسبت کاهش / افزایش خواهد یافت.
۳-۲) پیمانکار موظف می باشد با همکاری کارفرما حساب مشترک بانکی در یکی از بانکهای که براساس مجوز بانک مرکزی تاسیس شده و مورد قبول کارفرما باشد افتتاح نماید.

۳-۲-۱) نماینده کارفرما جهت امضاء حساب بانکی مشترک، از طرف مدیریت منابع انسانی کارفرما، تعیین می گردد.
۳-۲-۲) برداشت از حساب بانکی مشترک با امضاء پیمانکار طرف قرارداد و یا نماینده تام الاختیار او (پیمانکار موظف است نماینده تام الاختیار خود را کتباً به کارفرما معرفی نماید) از یک طرف و نماینده کارفرما مندرج در (۳-۲-۱) از طرف دیگر صورت می پذیرد.
۳-۲-۳) مسئولیت نگهداری دسته چک بانکی مشترک با نماینده مدیریت منابع انسانی کارفرما می باشد.
۳-۲-۴) حساب بانکی مذکور صرفاً برای واریز و برداشت خالص حقوق و مزایای کارکنان ذیربط و پرداخت کسور قانونی لیستهای مربوطه شامل مالیات، بیمه و غیره خواهد بود. لیستهای تنظیمی پیمانکار برای پرداختهای فوق حداکثر برابر با صورت وضعیت تأیید شده براساس مفاد قرارداد حاضر می باشد.

خوانده شد و مورد قبول است



۳-۲-۵) نماینده کارفرما پس از دریافت صورت کارکرد پیمانکار با رعایت مفاد قرارداد حاضر آن را تصویب و پس از تنظیم سند پرداخت مربوطه با مبلغ مورد نیاز براساس مفاد بند ۳-۲-۴ فوق، اسناد و مدارک را به امور مالی کارفرما ارسال می نماید و امور مالی کارفرما پس از اعمال کنترلهای لازم، مبالغ فوق را به حساب بانکی مشترک واریز می نماید.

۳-۲-۶) در رابطه با حق بیمه کارکنان پیمانکار طرف قرارداد حاضر، پیمانکار موظف است همه ماهه براساس ماده ۲۶ قانون تأمین اجتماعی ۷ درصد سهم کارکنان بیمه شده را طبق لیستهای ارائه شده از حساب مشترک به همراه ۲۳ درصد سهم پیمانکار براساس درآمد مشمول بیمه محاسبه و به شعب مربوطه در سازمان تأمین اجتماعی واریز و رسید اخذ نماید.

۳-۲-۷) پیمانکار موظف است رونوشتهای تأیید شده رسید وجوه مربوط به خالص حقوق پرداختی به کارکنان و کسور قانونی مربوطه را که همه ماهه براساس قوانین کار، مالیاتهای مستقیم و تأمین اجتماعی محاسبه گردیده و در وجه مراجع ذیصلاح کارسازی نموده را به نماینده کارفرما و یک نسخه را نیز به امور مالی کارفرما تحویل نماید.

۳-۲-۸) نماینده کارفرما موظف است پس از دریافت رسیدهای مذکور در بند ۳-۲-۷ فوق نسبت به اعمال کنترلهای لازم در ارتباط با پرداخت به کارکنان پیمانکار و پرداختهای تکلیفی اقدام نماید.

۳-۲-۹) پرداخت ما به التفاوت مبالغ واریزی به حساب مشترک طبق مفاد قرارداد با صورت وضعیت تأیید شده ماهانه به پیمانکار منوط به ارائه رسیدهای پرداختی حقوق و مزایا به کارکنان طرف قرارداد پیمانکار و مالیاتهای تکلیفی و حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی شامل بیمه سهم کارکنان و کارفرما و بیمه بیکاری و غیره می باشد.

تبصره ۱ - پرداخت مبلغ مابه التفاوت صورت وضعیت تأیید شده در صورتی است که طبق مفاد قرارداد از مبالغ واریزی به حساب مشترک بیشتر باشد. مبلغ ما به التفاوت فوق پس از کسر کسور قانونی و قراردادی و همچنین وجوه واریز شده به حساب بانکی پیمانکار طی سند پرداخت دیگری قابل پرداخت می باشد و این مبلغ به حساب بانکی مشترک واریز نمی گردد.

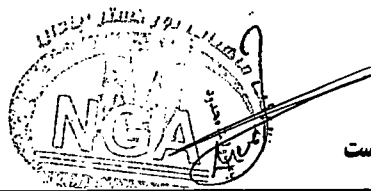
تبصره ۲ - چنانچه پیمانکار مطابق نظر دستگاه نظارت احجام کار را طبق مفاد قرارداد بطور کامل انجام و قصوری متوجه پیمانکار نباشد، مبلغ سهم و هزینه مدیریت پیمانکار به تناسب مدت قرارداد به پیمانکار پرداخت خواهد شد و چنانچه عدم انجام تعهدات موضوع پیمان، حسب تشخیص دستگاه نظارت، ناشی از قصور پیمانکار باشد به همان نسبت از مبلغ سهم و هزینه مدیریت / مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد.

۳-۲-۱۰) کارفرما در طول مدت قرارداد اضافات دستمزد و مزایای کارکنان موضوع پیمان را بر اساس ابلاغیه های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت نفت صرفاً در بخش نیروی انسانی به عنوان تعدیل خارج از سقف مبلغ اولیه پیمان به پیمانکار ذیربط با احتساب کسور قانونی پرداخت خواهد نمود و پیمانکار ملزم به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان تحت پیمان طبق مقررات ابلاغی خواهد بود. بدیهی است در اثر این تغییر مبلغ، به سایر هزینه های پیمان تعدیل تعلق نمی گیرد. در هر حال مبلغ بابت سهم و هزینه مدیریت پیمانکار پیشنهاد شده در جداول مربوطه ثابت است و مشمول تعدیل نمی گردد.

۳-۲-۱۱) در صورت وجود ردیفهای مشمول تعدیل در جدول کلی برآورد پایه، قیمت هر کدام از این ردیفها مطابق توضیحات مندرج در ذیل جدول برآورد پایه تعدیل می گردد، مبلغ تعدیلات مزبور بر اساس ضریب تعدیل اعلامی توسط کارفرما محاسبه و به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

ماده ۴ - پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان پیمانکار :

۴-۱) با توجه به ماده « ۲۱ » شرایط عمومی و در صورت فسخ و یا مختومه شدن پیمان (به هر دلیل) و یا تقلیل و اخراج کارکنان (با توجه به کاهش حجم خدمات) در طول مدت پیمان و پایان کار، پیمانکار متعهد می گردد در هر یک از موارد مذکور کلیه دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت پیمان را براساس جزئیات مندرج در جداول قیمت منضم به پیمان پرداخت نماید. در صورتیکه پیمانکار از این کار استنکاف کند، دستمزد و مزایای کارکنان مربوطه (ذینفع) از کارکردهای پیمانکار کسر و یا در صورتیکه از کارفرما خواسته شود طبق رأی صادره توسط مراجع ذیصلاح مقرر در قانون کار عمل کند، مبالغ بدهی پیمانکار به کارکنان مزبور برابر رأی مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار منجمله تضمین انجام تعهدات پیمانکار پرداخت خواهد شد و در این صورت هزینه مدیریتی پیمانکار مطابق با ماده ۴-۴ کسر می گردد و هزینه بالاسری نیز به عنوان جریمه از کارکردهای پیمانکار کسر می شود و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی از این بابت نخواهد داشت.



خوانده شد و مورد قبول است

۴-۲) در صورتیکه پیمانکار در طول مدت پیمان دستمزد و مزایای کارکنان خود را براساس طرح طبقه بندی مشاغل و در موعد مقرر بهر دلیل پرداخت ننماید و در این خصوص آراییی از مراجع ذیصلاح بنفع کارکنان مربوطه صادر گردد، مبلغ مورد حکم از اولین پرداخت و یا هرگونه مطالبات و ضمانتنامه بانکی پیمانکار کسر و مستقیماً حسب حکم صادره به کارکنان ذینفع و یا به مراجع ذیصلاح اجرایی پرداخت خواهد شد.

۴-۳) پیمانکار موظف است در طول مدت پیمان همواره توانایی پرداخت حقوق و مزایای کارکنان تحت پیمان به مدت دو ماه و بدون دریافت از کارفرما را داشته باشد.

۴-۴) چنانچه علیرغم شرایط مندرج در پیمان حاضر دستمزد و مزایای قانونی کارکنان موضوع پیمان به هر دلیل بموقع و حداکثر تا پنجم ماه بعد پرداخت نگردد کارفرما پرداخت صورت وضعیت بعدی پیمانکار را به حالت تعلیق در خواهد آورد و در چنین شرایطی و در جهت جلوگیری از هرگونه اختلال یا وقفه در اجرای خدمات موضوع پیمان نماینده کارفرما مجاز می باشد طی اخطار کتبی به پیمانکار و قائل شدن ۲۴ ساعت مهلت با هماهنگی مدیریت امور مالی دستمزد و مزایای مربوطه را بصورت علی الحساب در وجه کارکنان پیمانکار پرداخت نماید در چنین مواردی هزینه مدیریتی پیمانکار متناسب با تعهدات انجام نشده، کاهش خواهد یافت و در صورتیکه تأخیر در پرداخت مطالبات کارکنان موضوع پیمان مجدداً تکرار شود مراتب تخلف پیمانکار از مفاد و شرایط پیمان مزبور تلقی خواهد شد و کارفرما حق خواهد داشت با توجه به بندهای «د» و «ط» ماده ۲۱ شرایط عمومی نسبت به فسخ پیمان و ضبط تضمین انجام تعهدات پیمانکار بنفع خود اقدام نماید و پیمانکار در این مورد حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

ماده ۵- اسناد و مدارک قرارداد:

این قرارداد شامل اسناد و مدارک زیر است:

- ۱- دعوتنامه شرکت در مناقصه.
- ۲- شرایط مناقصه (دستورالعمل پیشنهاد دهندگان).
- ۳- قرارداد حاضر (موافقتنامه قرارداد).
- ۴- شرایط عمومی.
- ۵- شرایط خصوصی.
- ۶- شرح خدمات موضوع قرارداد (شرح و حجم کار).
- ۷- برگ پیشنهاد قیمت.
- ۸- تضمین نامه ها.
- ۹- دستور العمل ایمنی، بهداشت و محیط زیست پیمانکاران.
- ۱۰- شیوه نامه حل اختلاف قراردادی وزارت نفت.
- ۱۱- تعهد نامه پیشنهاد دهنده در مورد عدم شمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ (و قوانین بعد از این تاریخ)

۱۲- تعهد نامه رعایت قانون مبارزه با پولشویی (اشخاص حقوقی)

هرگاه بین مفاد اسناد مذکور تناقضی وجود داشته باشد از نظر اولویت به ترتیب زیر خواهد بود:

- ۱- قرارداد حاضر (موافقتنامه قرارداد).
- ۲- شرح خدمات قرارداد (شرح و حجم کار).
- ۳- شرایط خصوصی.
- ۴- شرایط عمومی.
- ۵- برگ پیشنهاد قیمت پیمانکار و جدول مقادیر و آحاد بهاء.
- ۶- دعوتنامه شرکت در مناقصه.
- ۷- شرایط مناقصه (دستورالعمل پیشنهاد دهندگان).
- ۸- تضمین نامه ها.
- ۹- دستور العمل ایمنی، بهداشت و محیط زیست پیمانکاران.
- ۱۰- دستورالعمل حل اختلاف قراردادی وزارت نفت.
- ۱۱- تعهد نامه پیشنهاد دهنده در مورد عدم شمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ (و قوانین بعد از این تاریخ)

۱۲- تعهد نامه رعایت قانون مبارزه با پولشویی (اشخاص حقوقی)

خوانده شد و مورد قبول است



۱۲- تعهد نامه پیشنهاد دهنده در مورد عدم شمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ (و قوانین بعد از این تاریخ)

۱۳- تعهد نامه رعایت قانون مبارزه با پولشویی (اشخاص حقوقی)

مدارک پیمان مکمل یکدیگر بوده و رعایت اولویتها بصورت فوق تنها در جهت انجام صحیح کارها می باشد و شرحهای تکمیلی که احیاناً در بعضی از قسمتهای دیگر تکرار و تأیید مجدد نشده است از موارد تناقض محسوب نمی شود و در این رابطه هیچگونه ادعائی از پیمانکار مسموع نخواهد بود.

ماده ۶- نظارت بر اجراء:

نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار بر طبق مفاد این قرارداد و اسناد و مدارک پیوست آن تقبل نموده است از طرف کارفرما بعهدہ رئیس روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان که در این قرارداد "نماینده کارفرما" نامیده میشود واگذار گردیده است و پیمانکار موظف است کارها را برابر مقررات و شرایط قرارداد و اصول فنی و همچنین بر طبق دستورات و تعلیماتی که "نماینده کارفرما" در حدود مشخصات اسناد و مدارک پیوست قرارداد میدهد اجرا کند.

ماده ۷- تعهدات پیمانکار:

پیمانکار تعهد مینماید کلیه خدمات موضوع قرارداد را با رعایت دقیق و کامل مقررات و شرایط مطروحه در قرارداد به نحو احسن انجام دهد.

ماده ۸- تعهدات کارفرما:

کارفرما تعهد مینماید در مقابل انجام خدمات موضوع قرارداد توسط پیمانکار مبلغی را که به موجب قرارداد و در نتیجه حسن اجرای آن به پیمانکار تعلق می گیرد، به نحو و طرق پیش بینی شده در قرارداد در حق پیمانکار کارسازی نماید.

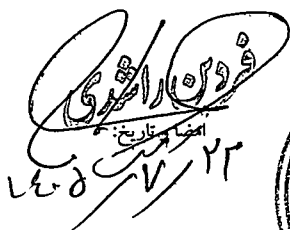
ماده ۹- امضاء قرارداد:

این قرارداد در چهار نسخه تنظیم و به امضاء طرفین رسیده است و گواهی می شود که اثر مهر پیمانکار روی صفحات قرارداد و سایر مدارک پیوست آن به منزله امضاء کامل پیمانکار طبق اساسنامه مربوطه خواهد بود.

از طرف شرکت پالایش نفت آبادان

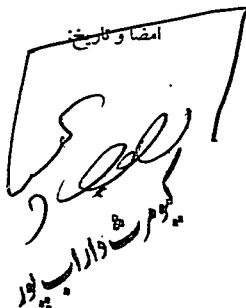
فریدین راشدی

مدیرعامل و نائب رئیس هیأت مدیره


امضاء تاریخ: ۱۳۸۵/۷/۲۲

کیومرث داراب پور

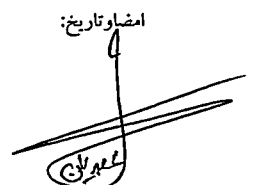
مدیر مالی و عضو هیئت مدیره


امضاء تاریخ: ۱۳۸۵/۷/۲۲

از طرف شرکت مهابت نور گستر آبادان

حسین عبدیان زاده

مدیرعامل و عضو هیئت مدیره

امضاء تاریخ: ۱۳۸۵/۷/۲۲



خوانده شد و مورد قبول است