

برگزاری نشست برای همسو سازی چارت سازمانی با رشد پالایشگاه آبادان

متعادل سازی سمت ها و چارت سازمانی با روند رو به رشد شرکت پالایش نفت آبادان موضوع نشست برگزار شده در حاشیه بازدید مدیرکل تشکیلات روش ها و تعادل سازمان های وزارت نفت و هیئت همراه از پالایشگاه آبادان بود.

متعادل سازی سمت ها و چارت سازمانی با روند رو به رشد شرکت پالایش نفت آبادان موضوع نشست برگزار شده در حاشیه بازدید مدیرکل تشکیلات روش ها و تعادل سازمان های وزارت نفت و هیئت همراه از پالایشگاه آبادان بود.

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان، هیئتی متشکل از مدیرکل تشکیلات روش ها و تعالی سازمانی وزارت نفت و معاون تشکیلات و روش های گاز و پتروشیمی وزارت نفت مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی امروز در سفر به آبادان از طرح های توسعه ای پالایشگاه این شهر بازدید و نشست پیرامون مسایل این حوزه با حضور مدیران و روسای بخش های مختلف شرکت کردند.

مدیر عامل شرکت پالایش نفت آبادان در این نشست، به اینکه پالایشگاه آبادان تنها شرکت پالایش نفت دولتی است، اشاره کرد و گفت: پالایشگاه آبادان با وجود فراز و نشیب های متعدد به وظایف خود به بهترین شکل عمل کرده است که با بهره برداری کامل طرح تثبیت ظرفیت پالایشگاه دومی را به بدنه ملی اضافه کرد. و طرح دوم تثبیت ظرفیت آن پالایشگاه سوم را نیز اضافه خواهد کرد که حجم و مخاطرات کار را به کارکنان نسبت به گذشته بیشتر خواهد کرد.

فردین راشدی با بیان اینکه علی رغم تلاش مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی، هنوز مباحثی همچون بحث حقوق و رفاهیات در پالایشگاه نفت آبادان در مقایسه با دیگر پالایشگاه های خصوصی عاملی برای کاهش انگیزه کارکنان و مدیران محسوب می شود، افزود: برای بسیاری از همکاران بخاطر افزایش مسئولیت محدودیت سقف حقوق اعمال می شود، ساختار فعلی در مورد برخی ادارات همچون عملیات غیرصنعتی و روابط عمومی که خارج از روال اداری و در سطح شهرستان خدمات ارائه می کنند، پاسخگو نیست.

مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی نیز در این نشست، اظهار کرد: عملکرد درخشان پالایشگاه آبادان با توجه به حساست ها، قرار گرفتن در منطقه مرزی، تعدد پرداخت ها نشان از تعهد به این آب و خاک و وزارت نفت دارد و در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی این اعتقاد وجود دارد که ستاد باید در خدمت تسهیل عملیات باشد

فاطمه سرلک افزود: ارتقای و بازنگری رتبه های سازمانی شرکت پالایش نفت آبادان در دستور کار قرار دارد که با توجه به حجم کار طبق صلاحدید واحدهای عملیاتی مد نظر قرار خواهند داشت.

وی خواستار ارائه اطلاعات در باره طرح های توسعه ای با محوریت شمار نیروهای مورد نیاز شد.

ناصر مولایی مدیرکل تشکیلات روش ها و تعالی سازمانی وزارت نفت نیز در سخنانش به پیشینه پالایشگاه آبادان اشاره و به برشماری اهداف این سفر پرداخت و گفت: هدف از این بازدید آشنایی با فعالیت و رسیدن به زبان مشترک بوده است تا بر اساس درخواست های بازنگری بتوان پیکره درست و بازطراحی مناسبی انجام داد.

وی افزود: امروز در بازدیدهای انجام شده به عظمت پیچیدگی و تنوع پالایشگاه آبادان آشنا شدیم که دستاورد خوبی برای وزارت نفت خواهد بود و در مقابل باید یک سری کارها برای شرکت پالایش نفت آبادان انجام شود.

در این نشست روسای واحد های مختلف پالایشگاه آبادان به بیان دغدغه های خود برای ارتقای سطح کیفی عملکرد کارکنان با وجود توسعه این پالایشگاه پرداختند.