



@abadan.ref
www.abadan-ref.ir



روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان

تقدیر خودجوش جدید الاستخدام های پالایشگاه آبادان

نمایندگان کارکنان ارکان ثالث جدید الاستخدام شرکت پالایش نفت آبادان در حرکتی خود جوش از برگزار کنندگان آزمون استخدامی برای گزینش 300 نیروی بومی تقدیر کردند.

نمایندگان کارکنان ارکان ثالث جدید الاستخدام شرکت پالایش نفت آبادان در حرکتی خود جوش از برگزار کنندگان آزمون استخدامی برای گزینش 300 نیروی بومی تقدیر کردند.

به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان، در آستانه فرا رسیدن عید سعید فطر نمایندگان 300 نفر نیروی ارکان ثالث که در پی برگزاری آزمون استخدامی چندی پیش کار خود را به عنوان نیروی متخصص آغاز کرده بودند، با دعوت از مدیران و برگزار کنندگان این آزمون استخدامی در سالن دفتر مرکزی پالایشگاه آبادان برای قدردانی دورهم جمع شدند.

موسی عامریان نماینده این نیروهای تازه استخدام شده رقم خوردن این اتفاق را با وجود مشکلات مختلف اقدامی جهاد گونه خواند و اظهار کرد: برگزاری این آزمون استخدامی در حالی رخ داد که تفکر غالب سطح کلان کشور تهی بودن منطقه از نیروهای متخصص بوده است که این اقدام به نقطه مایه امید نیروهای متخصص بومی تبدیل شد تا به فعالیت و جذب در واحدهای تولیدی منطقه امیدوار شوند و پالایشگاه آبادان آغاز گر این حرکت بود.

وی در ادامه حساسیت بر معیارهای بومی گزینی را نکته منحصربه فرد در این آزمون دانست و افزود: رعایت این پارامترها نسبت به آزمون‌های کشوری نیز با حساسیت بیشتری دنبال شد و ایستادگی پای این معیارها با وجود تبعات بعدی، جای تقدیر دارد چراکه جز با حمایت مدیرعامل پالایشگاه آبادان و همکاری دیگر متصدیان محقق نمی‌شد.

مدیرعامل شرکت پالایش نفت آبادان در سخنان خود در این مراسم گفت: جذب این 300 نفر حرکتی نوین در تاریخ آبادان بود چراکه در گذشته تفکری غالب بود که فرد لایق در این شهرستان وجود ندارد و در به کارگیری نیروهای دانش‌آموخته در منطقه وقفه‌ای طولانی افتاده بود که به تزریق نوعی ناامیدی در میان جوانان و به دغدغه‌ای مهم منجر شده بود.

حکیم قیم در ادامه بابیان اینکه بومی گزینی به ویژه به کارگیری نیروهای بومی منطقه از تاکیدات مقام معظم رهبری و دولت سیزدهم است، افزود: ما نیز در شرکت پالایش نفت آبادان این سخنان را نصب العین خود قرار داده و با وجود مخالفت‌های بسیار، طبق منویات رهبری، پیوست اجتماعی و عدالت را اولویت خود قرار داده و همکاران به طور جدی، شبانه‌روزی و با بازنگری‌های متعدد روند جذب نیروها را به انجام رساندند.

وی برگزاری این آزمون استخدامی را یک تابوشکنی خواند و اثبات شایستگی نیروهای جدید الاستخدام در مدت کوتاه آغاز به کار را نتیجه‌ای شیرین و گواهی بر راستین بودن این حرکت دانست.

مدیرعامل پالایشگاه آبادان به نیروهای تازه استخدام یادآوری کرد برای پرآوازه کردن نام پالایشگاه آبادان راه دشواری در پیش است و باید با نیتی خالص و باهدف خدمت جهاد گونه این مسیر را طی نمایند.

سید محمد طهری رئیس عملیات پالایشگاه آبادان نیز به این جوانان تاکید کرد، آموزش و پیشرفت را همواره مدنظر داشته و مراقب دچار شدن به غرور کاذب باشند.

بهرام علیدوست مدیر منابع انسانی نیز بر پیگیری مشکلات این نیروها تاکید کرد و رفع مشکل بیمه تکمیلی، تخصیص نفت کارت، بن کارت و دیگر مزایا و همچنین افزایش شیفت بندی مشاغل این گروه از ۱۵ به ۲۲ درصد خبر داد.